

# 中共宜春市委机构编制委员会办公室 2022 年度部门决算

## 目 录

### 第一部分 中共宜春市委机构编制委员会办公室概况

- 一、部门主要职责
- 二、部门基本情况

### 第二部分 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十、国有资产占用情况表

### 第三部分 2022 年度部门决算情况说明

- 一、收入决算情况说明
- 二、支出决算情况说明
- 三、财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

六、机关运行经费支出情况说明

七、政府采购支出情况说明

八、国有资产占用情况说明

九、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

# 第一部分 中共宜春市委机构编制委员会 办公室 2022 年度部门概况

## 一、部门主要职能

中共宜春市委机构编制委员会办公室是中共宜春市委机构编制委员会的常设办事机构，受市委编委领导，承担市委编委日常工作，作为市委工作机关，归口市委组织部管理。

（一）研究起草全市机构编制工作的政策和法规。在市委编委领导下，负责全市各级机关和事业单位的机构编制管理工作。

（二）根据市委要求和部署，研究起草全市机构改革总体方案、市本级机构改革实施方案、县（市、区）和乡（镇）机构改革总体意见。

（三）审核全市副县级以上机构“三定”规定。协调市直各部门的职能配置及其调整，协调各部门之间、各部门和县（市、区）之间的职责分工，组织实施职能转变的相关工作。

（四）审核各县（市、区）编制总额及其在各层级间的调整分配，审核市县机构限额。审核全市乡科级机构的设置，审定乡科级机构的其他调整事项（更名、挂牌、撤销等）。

（五）对全市各地各部门贯彻党中央、省委及其编委关于机构编制工作的方针、政策和法规，以及市委、编委有关决策部署的执行情况进行监督检查。

（六）负责市直事业单位登记管理工作，指导监督县（市、区）事业单位登记管理工作；

（七）负责全市机构编制统计、实名制管理、中文域名工作。

（八）完成市委、市委编委交办的其他任务。

## 二、部门基本情况

纳入本套部门决算汇编范围的单位共 1 个，包括：中共宜春市委机构编制委员会办公室本级。

本部门 2022 年年末实有人数 34 人，其中在职人员 23 人，离休人员 0 人，退休人员 0 人（不含由养老保险基金发放养老金的离退休人员）；年末其他人员 0 人；年末学生人数 0 人；由养老保险基金发放养老金的离退休人员 11 人。

## 第二部分 2022 年度部门决算表

### 收入支出决算总表

编制单位：宜春市委机构编制委员会办公室		2022年度		公开01表 金额单位：万元	
项 目	行次	决算数	项目（按功能分类）	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	521.77	一、一般公共服务支出	32	400.88
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	102.41
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	18.49
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	521.77	本年支出合计	58	521.78
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	6.88	年末结转和结余	60	6.87
	30			61	
总计	31	528.65	总计	62	528.65

注：1. 本表反映部门(单位)本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

### 收入决算表

公开02表  
金额单位：万元

支出功能分类科目编码			2022年度						
科目名称			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
合计			521.77	521.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出		400.87	400.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务		400.87	400.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行		362.33	362.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务		38.54	38.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出		102.41	102.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务		25.77	25.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务		25.77	25.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出		54.16	54.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休		23.89	23.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出		25.84	25.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出		4.44	4.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出		22.48	22.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出		22.48	22.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出		18.49	18.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出		18.49	18.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金		18.49	18.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门（单位）本年度取得的各项收入情况。

### 支出决算表

公开03表  
金额单位：万元

支出功能分类科目编码			2022年度					
科目名称			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
类	款	项	1	2	3	4	5	6
合计			521.78	487.47	64.31	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出		400.88	362.34	38.54	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务		400.88	362.34	38.54	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行		362.34	362.34	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务		38.54	0.00	38.54	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出		102.41	76.64	25.77	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务		25.77	0.00	25.77	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务		25.77	0.00	25.77	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出		54.16	54.16	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休		23.89	23.89	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出		25.84	25.84	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出		4.44	4.44	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出		22.48	22.48	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出		22.48	22.48	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出		18.49	18.49	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出		18.49	18.49	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金		18.49	18.49	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门（单位）本年度各项支出情况。

### 财政拨款收入支出决算总表

公开04表  
金额单位：万元

编制单位：宜春市委机构编制委员会办公室      2022年度

项目	行次	金额	项目(按功能分类)	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	521.77	二、一般公共服务支出	33	400.86	400.86	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	三、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	四、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		五、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		六、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		七、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		八、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		九、社会保障和就业支出	40	102.41	102.41	0.00	0.00
	9		十、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十一、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十二、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十三、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十四、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十五、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十六、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十七、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十八、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十九、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		二十、住房保障支出	51	18.49	18.49	0.00	0.00
	20		二十一、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十二、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十三、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十四、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十五、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十六、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十七、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	521.77	本年支出合计	59	521.77	521.77	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一、一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
二、政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	521.77	总计	64	521.77	521.77	0.00	0.00

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收入和年末结转结余情况。

### 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表  
金额单位：万元

编制单位：宜春市委机构编制委员会办公室      2022年度

支出功能分类科目编码			科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次合计	1	2	3
			合计	521.77	457.46	64.31
201			一般公共服务支出	400.86	362.32	38.54
20132			组织事务	400.86	362.32	38.54
2013201			行政运行	362.32	362.32	0.00
2013202			一般行政管理事务	38.54	0.00	38.54
208			社会保障和就业支出	102.41	76.64	25.77
20801			人力资源和社会保障管理事务	25.77	0.00	25.77
2080102			一般行政管理事务	25.77	0.00	25.77
20805			行政事业单位养老支出	54.16	54.16	0.00
2080501			行政单位离退休	23.89	23.89	0.00
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	25.84	25.84	0.00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	4.44	4.44	0.00
20899			其他社会保障和就业支出	22.48	22.48	0.00
2089999			其他社会保障和就业支出	22.48	22.48	0.00
221			住房保障支出	18.49	18.49	0.00
22102			住房改革支出	18.49	18.49	0.00
2210201			住房公积金	18.49	18.49	0.00

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

## 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

编制单位：宜春市委机构编制委员会办公室      2022年度      公开06表  
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	412.47	302	商品和服务支出	12.33	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	106.40	30201	办公费	0.00	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	57.11	30202	印刷费	1.84	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	151.15	30203	咨询费	0.00	30703	国内债务发行费用	0.00
30106	伙食补助费	16.08	30204	手续费	0.03	30704	国外债务发行费用	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00	310	资本性支出	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	25.10	30206	电费	2.09	31001	房屋建筑物购建	0.00
30109	职业年金缴费	4.78	30207	邮电费	2.58	31002	办公设备购置	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	16.07	30208	取暖费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	6.26	30209	物业管理费	0.15	31005	基础设施建设	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.15	30211	差旅费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30113	住房公积金	25.51	30212	因公出国(境)费用	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修(护)费	0.00	31008	物资储备	0.00
30199	其他工资福利支出	3.85	30214	租赁费	0.00	31009	土地补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	32.65	30215	会议费	1.34	31010	安置补助	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	1.65	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30302	退休费	23.89	30217	公务接待费	2.44	31012	拆迁补偿	0.00
30303	退职(役)费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30305	生活补贴	1.72	30225	专用燃料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.31	31022	无形资产购置	0.00
30307	医疗补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	0.00	312	对企业补助	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	31201	资本金注入	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	0.00	31204	费用补贴	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助支出	7.04	30240	税金及附加费用	0.00	31205	利息补贴	0.00
			30299	其他商品和服务支出	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
						399	其他支出	0.00
						39907	国家赔偿费用支出	0.00
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补助	0.00
						39909	经常性赠与	0.00
						39910	资本性赠与	0.00
						39999	其他支出	0.00
人员经费合计		445.12	公用支出合计					12.33

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。



## 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开06表  
金额单位：万元

编制单位：宜春市委机构编制委员会办公室      2022年度

支出功能分类科目编码			项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
							小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	科目名称		1	2	3	4	5	6
			栏次							
			合计							

注：本表反映部门(单位)本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。  
说明：当此表数据为零时，即本部门(单位)无政府性基金预算财政拨款收入、支出。

## 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表  
金额单位：万元

编制单位：宜春市委机构编制委员会办公室      2022年度

支出功能分类科目编码			项 目		合计	基本支出	项目支出
类	款	项	科目名称		1	2	3
			栏次				
			合计				

注：本表反映部门(单位)本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。  
说明：当此表数据为空时，即本部门(单位)无国有资本经营预算财政拨款支出。

## 财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

编制单位：宜春市委机构编制委员会办公室		2022年度		金额单位：万元	
项目	栏次	年初预算数	全年预算数	决算数	
行次		1	2	3	
一、“三公”经费支出	1	3.80	3.80	2.44	
1.因公出国（境）费	2	0.00	0.00	0.00	
2.公务用车购置及运行维护费	3	0.00	0.00	0.00	
（1）公务用车购置费	4	0.00	0.00	0.00	
（2）公务用车运行维护费	5	0.00	0.00	0.00	
3.公务接待费	6	3.80	3.80	2.44	
（1）国内接待费	7	—	—	2.44	
其中：外事接待费	8	—	—	0.00	
（2）国（境）外接待费	9	—	—	0.00	
二、相关统计数	10	—	—	—	
1.因公出国（境）团组数（个）	11	—	—	0	
2.因公出国（境）人次（人）	12	—	—	0	
3.公务用车购置数（辆）	13	—	—	0	
4.公务用车保有量（辆）	14	—	—	0	
5.国内公务接待批次（个）	15	—	—	25	
其中：外事接待批次（个）	16	—	—	0	
6.国内公务接待人次（人）	17	—	—	250	
其中：外事接待人次（人）	18	—	—	0	
7.国（境）外公务接待批次（个）	19	—	—	0	
8.国（境）外公务接待人次（人）	20	—	—	0	

注：本表反映部门（单位）本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。年初预算数指年初“三公”经费部门预算数（省级单位含上年结转数）；全年预算数指按规定程序调整调剂后的全年“三公”经费部门预算数；决算数反映当年预算安排的实际支出数（省级单位含上年结转资金安排的支出数）。

## 国有资产占用情况表

公开10表

编制单位：宜春市委机构编制委员会办公室		2022年度		单位：台、辆、套	
项目	栏次	决算数			
一、车辆数合计（台、辆）	1				
1.副部（省）级及以上领导用车	2				
2.主要领导干部用车	3				
3.机要通信用车	4				
4.应急保障用车	5				
5.执法执勤用车	6				
6.特种专业技术用车	7				
7.离退休干部用车	8				
8.其他用车	9				
二、单价100万元（含）以上设备（不含车辆）	10				

注：本表反映截止2022年12月31日，部门（单位）占用的国有资产情况。

说明：当此表数据为空时，即本部门（单位）无相关资产。

## 第三部分 2022 年度部门决算情况说明

### 一、收入决算情况说明

本部门 2022 年度收入总计 528.65 万元，其中年初结转和结余 6.88 万元，较 2021 年减少 42.03 万元，下降 85.9%；本年收入合计 521.77 万元，较 2021 年增加 39.88 万元，增长 8.3%，主要原因是：预算一体化改革以支定收。

本年收入的具体构成为：财政拨款收入 521.77 万元，占 100%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。

### 二、支出决算情况说明

本部门 2022 年度支出总计 528.65 万元，其中本年支出合计 521.78 万元，较 2021 年增加 4.05 万元，增长 0.8%，主要原因是：预算一体化改革以支定收；年末结转和结余 6.87 万元，较 2021 年减少 6.20 万元，下降 47.4%，主要原因是：预算一体化改革以支定收。

本年支出的具体构成为：基本支出 457.47 万元，占 87.7%；项目支出 64.31 万元，占 12.3%；经营支出 0 万元，占 0%；其他支出（对附属单位补助支出、上缴上级支出）0 万元，占 0%。

### 三、财政拨款支出决算情况说明

本部门 2022 年度财政拨款本年支出年初预算数为 442.59 万元，决算数为 521.78 万元，完成年初预算的 117.9%。

其中：

（一）一般公共服务支出支出年初预算数为 342.39 万元，决算数为 400.88 万元，完成年初预算的 117.1%，主要原因是：年初部门预算经费压减，本年存在新进人员。

（二）社会保障和就业支出支出年初预算数为 81.71 万元，决算数为 102.41 万元，完成年初预算的 125.3%，主要原因是：年初部门预算经费压减，本年存在新进人员。

（三）住房保障支出支出年初预算数为 18.49 万元，决算数为 18.49 万元，完成年初预算的 100%，主要原因是：依预算数列支。

#### 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本部门 2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 457.45 万元，其中：

（一）工资福利支出 412.47 万元，较 2021 年增加 146.15 万元，增长 54.9%，主要原因是：列示科目调整。

（二）商品和服务支出 12.33 万元，较 2021 年增加 8.15 万元，增长 195.0%，主要原因是：上年度使用期初结余。

（三）对个人和家庭补助支出 32.65 万元，较 2021 年减少 85.6 万元，下降 72.4%，主要原因是：列示科目调整。

（四）资本性支出 0 万元，较 2021 年增加 0 万元，增长 0%，主要原因是：未发生相关支出。

#### 五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本部门 2022 年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数

为 3.80 万元，决算数为 2.44 万元，完成**全年预算**的 64.2%，决算数较 2021 年减少 0.50 万元，下降 17.0%，其中：

（一）因公出国（境）支出**全年预算数**为 0 万元，决算数为 0 万元，完成**全年预算**的 0%，决算数较 2021 年增加 0 万元，增长 0%，主要原因是未发生相关支出。决算数较**全年预算数**增加（减少）的主要原因是：未发生相关支出。全年安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次，主要为：无计划。

（二）公务接待费支出**全年预算数**为 3.80 万元，决算数为 2.44 万元，完成**全年预算**的 64.2%，决算数较 2021 年减少 0.50 万元，下降 17.0%，公务接待相应有所减少。决算数较**全年预算数**减少的主要原因是：在保障不可避免的公务接待基础上，严格控制公务接待开支。全年国内公务接待 25 批，累计接待 250 人次，其中外事接待 0 批，累计接待 0 人次，主要为：省委编办以及各县市区编办来宜进行业务交流。

（三）公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，其中公务用车购置**全年预算数**为 0 万元，决算数为 0 万元，完成**全年预算**的 0%，决算数较 2021 年增加 0 万元，增长 0%，主要原因是未发生相关支出，全年购置公务用车 0 辆。决算数较**全年预算数**增加的主要原因是：无公车；公务用车运行维护费支出**全年预算数**为 0 万元，决算数为 0 万元，完成**全年预算**的 0%，决算数较 2021 年增加 0 万元，增长 0%，主要原因是未发生相关支出，年末公务用车保有 0 辆。决算数较

全年预算数增加的主要原因是：未发生相关支出。

## 六、机关运行经费支出情况说明

本部门 2022 年度机关运行经费支出 12.33 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），较上年决算数增加 8.17 万元，增加 195.5%，主要原因是：本年行政运行功能科目支付更多日常经费项目。

## 七、政府采购支出情况说明

本部门 2022 年度政府采购支出总额 1.75 万元，其中：政府采购货物支出 1.75 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 1.75 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 1.75 万元，占授予中小企业合同金额的 100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

## 八、国有资产占用情况说明

截止 2022 年 12 月 31 日，本部门国有资产占用情况见公开 10 表《国有资产占用情况表》。

## 九、预算绩效评价情况说明

### （一）绩效评价工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门组织对纳入 2022 年度部门预算范围的二级项目 7 个全面开展绩效自评，共涉及资

金 64.31 万元，占项目支出总额的 100%。

组织对“党政机关事业单位网上名称管理”、“深化体制机制改革”等 2 个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出 19.28 万元，政府性基金预算支出 0 万元，国有资本预算支出 0 万元。从评价情况来看，两个项目均基本实现绩效目标，评价等级为优。

组织开展部门整体支出绩效评价，涉及一般公共预算支出 64.31 万元，政府性基金预算支出 0 万元。从评价情况来看，机关正常运转、干部职工工资待遇落实良好，7 个二级项目完成高质量实施。

## （二）部门决算中项目绩效自评结果

2022 年度市级部门绩效自评总报告和《项目支出绩效自评表》详见附件 1、附件 2、附件 3。

## （三）部门评价项目绩效评价情况

本部门公开“党政机关事业单位网上名称管理”、“深化体制机制改革”项目部门评价报告，详见附件 4、附件 5。

## 第四部分 名词解释

### 一、收入科目

(一) 财政拨款：指市级财政当年拨付的资金。

(二) 上年结转和结余：填列 2022 年全部结转和结余的资金数，包括当年结转结余资金和历年滚存结转结余资金。

### 二、支出科目

(一) 行政运行：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

(二) 一般行政管理事务：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

(三) 行政单位离退休：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

(四) 机关事业单位基本养老保险缴费支出：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费的支出。

(五) 其他社会保障和就业支出：反映机关事业单位缴纳的职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、大病保险、工伤保险等方面的支出。

(六) 住房公积金：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

### 三、部门涉及的专业名词



“三公”经费支出：指用**财政拨款**安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费），按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

机关运行经费支出：指用**财政拨款**安排的为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

## 第五部分 附件

附件 1:

### 中共宜春市委机构编制委员会办公室部门 整体支出绩效评价报告

#### 一、部门概况

##### (一) 部门基本情况

中共宜春市委机构编制委员会办公室是中共宜春市委机构编制委员会的常设办事机构，接受市委编委领导，承担市委编委日常工作，作为市委工作机关，归口市委组织部管理。本部门 2022 年年末编制数 28 名，其中行政编制 16 名，参公事业编制 10 名，机关工勤 2 编制名；年末实有人数 34 人，其中在职人员 23 人，退休人员 11 人。资产情况：2022 年底，流动资产合计 0.81 万元，非流动资产净值 40.91 万元，资产总计 41.72 万元，负债合计-6.25 万元，净资产合计 47.97 万元，

##### (二) 当年部门总体目标及工作任务

始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，省第十五次、市第五次党代会精神，聚焦“作示范、勇争先”的目标要求，切实推动机构编制各项工作。坚决始终做到“两个维护”，把“两个维护”落实

到机构编制工作全过程各方面，做到“市委决策部署推进到哪里，机构编制就服务保障到哪里”。重点围绕做好机构改革后半篇工作、抓好深化事业单位改革试点收尾、深入推进重点领域体制机制改革、巩固深化乡镇机构改革成果上持续发力、加大创新机构编制管理力度、坚持推进机构编制法定化持续发力，狠抓落实，进一步激发发展活力，切实维护机构编制的权威性和严肃性。努力为建设江西综合实力强市提供有力体制机制保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

### （三）当年部门年度整体支出绩效目标

保障机关正常运转、落实干部职工工资待遇，统一代码建设及评估管理、机构编制统计和实名制管理、深化事业单位改革试点、权责赋权清单权事清单管理、深化体制机制改革、党政机关事业单位网上名称管理、完善县乡管理体制等项目高质量实施。

### （四）部门预算绩效管理开展情况

2022年，我办以绩效目标实现为导向，进一步加强制度建设，提升自评质量，预算绩效管理工作取得新成效。一是抓好绩效目标编制。对纳入2022年部门预算的项目均实施绩效目标管理，按照绩效目标规定，将绩效目标量化、细化到三级指标，并及时报送申报材料。二是深入开展财政支出绩效评价。对纳入2022年部门预算的所有项目进行了项目绩效自评价，对本级实施了整体绩效自评价，按照指标逐项

打分并形成自评报告上报。三是加强项目绩效监控。对所有项目支出实施预算绩效管理项目监控，优化项目支出效果。四是强化评价结果应用。组织绩效自评，主动对外公开，对发现的问题及时改进，加强评价结果与项目资金安排的衔接。

#### （五）当年部门预算及执行情况

我办 2022 年度收入决算数 528.65 万元，构成为：财政拨款收入 521.77 万元，年初结转和结余 6.88 万元。支出决算数为 521.78 万元（基本支出 457.47 万元、项目支出 64.31 万元），预算完成率 98.70%，工资福利支出 412.47 万元、商品和服务支出 74.91 万元、对个人和家庭补助支出 32.65 万元、资本性支出 1.75 万元。2022 年我办将 7 个项目全部纳入绩效目标管理。其中：深化事业单位改革试点 19.94 万元，权责赋权清单权事清单管理 13.06 万元，党政机关事业单位网上名称管理 10.47 万元。“三公经费”执行率  $2.44/3.80*100%=64.21%$ ，政府采购年初安排数为 10 万元，当年实际执行数为 1.75 万元，执行率 17.50%。2022 年度，我办严格按照政府信息公开的有关规定内容、规定时限公开预算、决算信息，预决算管理做到公开、透明。

## 二、部门整体支出绩效实现情况

### （一）履职完成情况

1、聚焦高质量发展，攻坚克难深化改革。一是全面理顺职责边界。出台《宜春市全面理顺职责边界理清责任清单

工作实施方案》，聚焦“运行不畅”“边界不清”“权责不等”，梳理市本级34条部门内部职责不清问题，40多个部门间职责关系问题，已对11个单位内部职责交叉、权责不清问题进行重新明确；对市商务局和市工信局等10多个单位间职责分工意见进行审核，出具备案通知书；推进机构职能优化协同高效。

**二是深化落实基层改革。**持续巩固街道机构改革成果，牵头做好基层管理体制 reform 工作，配合出台《关于深化城市基层党建引领基层治理的实施方案》。围绕贯彻落实省市推进基层整合服务执法力量、推进经济发达镇行政管理体制改革等，开展乡镇（街道）改革“回头看”活动，分5个工作组赴近40各个乡镇开展实地督导，督导改革自查问题整改落实情况，协调推动政策落实和问题解决，全面总结情况，下发专项通报，明确整改要求，切实推动乡镇（街道）改革各项政策规定落实落地。及时跟踪运行情况，推进资源向基层倾斜，实行“减上补下”，从铜鼓县、袁州区等调剂416名事业编制到乡镇（街道）。

**三是纵深推进重点领域改革。**全面清理规范开发区管理机构，进一步发挥开发区作为改革开放“排头兵”的作用，引领推动经济社会高质量发展。深化综合行政执法改革试点，进一步调整优化执法范围，推动人员力量下沉，理顺市区体制机制，靶向治理“三不管”“多头管”问题。持续深化相对集中行政许可权改革试点，及时调整市行政审批局内设机构设置和人员编制，切实解决改革遗留问题。全面理顺粮食管理体制机制，对标对

表整改工作要求，调整优化市县粮食部门相关机构编制事项，强化粮食安全保障。同步推动科研院所、国家安全、国防动员、综合考核、纪检监察、公路等领域改革落实。

**2、聚焦高品质民生，守正创新强化保障。**一是**加大教育领域服务保障**。保障义务教育刚性需求，将宜春市第十五中学教师编制纳入全市义务教育教师编制总量管理，增核宜阳新区管理委员会所属学校教职工管理数 220 名，审核同意市直及三区学校用编计划 325 名。拟草《关于教学点有关问题的分析报告（审议稿）》，努力提升中小学教职工编制管理数使用效能。二是**优化卫生医疗资源配置**。调整优化宜春学院第二附属医院职责，支持为群众提供优质高效的医养结合养老服务；保障卫生专业技术人才引进，审核同意市人民医院等 8 所公立医疗卫生机构用编计划 152 名；持续深化公立医院人员总量管理试点，联合财政、人社、卫健等部门印发《宜春市市直公立医院实行人员总量管理试点实施方案（修订）》。三是**支持繁荣文化事业发展**。鼓励宜春采茶戏做大做强，设立宜春市采茶剧团，核定人员总量 76 名（其中，全额拨款事业编制 16 名，其他人员 60 名采取政府购买服务方式保障）。四是**助推人才强市战略实施**。按照“保证重点、服务发展”原则，着力发挥 300 名“编制池”最大效能，创新人才专项“编制池”管理机制，配合出台《关于支持重点企业使用人才专项编制引进高层次人才管理办法（试行）》，已使用 50 名人才专项编制为企业储备高层次人才。

同时，审核同意 51 个单位（其中 48 个市直事业单位、3 所市属高校），共使用事业编制 304 名（其中使用 2 名人才专项编制）用于 2022 年引进急需紧缺高层次专业技术人才。

**3、聚焦高效益使用，深入践行法治管理。**一是探索评估论证体系。积极争取省评估试点，选择市委政研室、市科学院、市综合行政执法局等单位开展机构编制执行情况和效益评估，以“调研”的名义进驻单位，按“评估”的标准组织实施，用“求索”的态度趟出新路，通过分类设指标、定量赋分值、定性给评价的方式，探索了四种评估指标体系，摸索了两套评判测量方法，建立了三个评估管理台账，解决了一批实际问题。二是强化监督检查体系。规范“编外用工”，联合财政、人社、审计等部门对 155 个市直机关事业单位（含“三区”）和 10 个县市区编外用工整治规范情况进行督查，针对发现的 7 个方面突出问题，明确了下步规范管理意见，切实加强我市机关事业单位编外用工管理，更新 79 家行政单位、228 家事业单位职数配备数据，动态掌握全市机构编制详细情况。三是完善政策制度体系。出台《关于深化落实统一领导、统一管理和归口领导、归口管理有关事项的通知》，深化领导管理机制；出台《宜春市直机关部门职责分工协调办法（试行）》，建立争议解决机制；建立机构编制工作联席会议制度，会同市委组织部、市人社局、市财政局出台《机构编制工作协调配合机制》，完善协调配合机制；出台《室务会议事规则》等 22 项制度，健全内部管理机制。

严格执行登记管理法律法规，完成 142 家市直事业单位法人年度报告，完成 148 家机关群团赋码单位和 156 家事业法人登记档案整理；完善信用监管机制，推送设立信息 364 条、变更信息 1628 条、注销信息 253 条，实现信息公示“全覆盖、无遗漏”。

## （二）履职效果情况

2022 年，市委编办数字化管理做法被《中国机构编制》刊载推广，《基层国有文艺院团如何出人才、出精品、出效益？——江西宜春探路院团深化改革》获新华社推广相关做法，编制创新管理做法在全省相关会议作典型发言，理顺职责边界、经济发达镇改革等做法被省委编办《机构编制信息》刊载推广，人才编制管理、机构编制评估等工作做法获市委书记于秀明亲自签批，省委编办积极向中央编办积极推介。在事业单位改革试点“后半篇”文章中，事业单位改革试点在市本级推动实现事业单位机构职能编制规定全覆盖，全面规范事业单位履行职责。在民生领域中，调整优化宜春幼专内设机构设置，全力支持学校专升本，推动高职教育优质发展；推动市直公立医院人员总量管理全覆盖，切实解决医疗系统编制资源保障不足问题。

## 三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

主要问题及原因分析：绩效目标的指标设定细化量化还有待进一步提升，绩效目标评估还不够专业，比较单一；财务管理水平，统筹规划资金使用能力有待提高。



改进的方向和具体措施：结合项目特点和部门职能发展，进一步描述清晰明确，咨询其他地区编办先进工作经验，先行加强改革项目的前期筹备准备；积极参加财务绩效管理培训，提升业务水平；加强财务管理能力学习与提升，更好服务于单位日常开支。

#### 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

将 2022 年度部门整体绩效评价结果作为 2023 年预算执行中的重要依据，完善规章制度、加强内部管理，发挥绩效评价结果应有效用。绩效自评结果将严格按照市财政局要求，与 2022 年部门决算情况公开在官方网站。



# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	党政机关事业单位网上名称管理		
主管部门	宜春市委机构编制委员会办公室	实施单位	宜春市委机构编制委员会办公室

## 资金执行情况

		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金(万元)	年度资金总额	13	6.9776	6.9776	10	100	10
	其中:财政拨款	13	6.9776	6.9776	-	100	10
	其他资金	0	0	0	-	0	0

## 偏差原因及整改措施

年度总体目标	预期目标	完成实际情况
	1. 为本年度申请办理中文域名的单位注册及域名到期单位续费 2. 为本年度申请网站的单位办理网站开办审核、资格复核和网站标识管理工作	圆满完成预期目标

## 绩效目标

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	党政机关事业单位中文域名注册数量	>=200 家	270	8	8	
			网站标识发放数量	>=90 个	103	7	7	
		质量	党政机关事业单位	>=100%	100	8	8	

			中文域名注册比例					
			市直网站标识覆盖率	=100%	100	7	7	
		时效	党政机关事业单位中文域名注册完成时效率	=100%	100	5	5	
			网站审核和标识审核申请后5个工作日内完成率	=100%	100	5	5	
		成本	项目预算控制数(万)	<=13万元	6.97	20	20	
效益指标	经济效益		为其他市直单位节约开支	>=6.6万元	7.2	5	5	
	社会效益		有效提高网站审核和标识发放,保护单位利益	明显提高	100	2	2	
			节约办事人员时间	<=5工作日	5	3	3	
	生态效益		为全市办理中文域名建设奠定基础	更加平稳有序开展	96	5	4	
	可持续影响		规范全市党政机关事业单位网站标识管理	更加符合宜春实际	100	5	5	
满意度	满意度		服务对象满意度	>=95%	100	10	10	
总计						100	99	

附件3

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	深化体制机制改革			实施单位	宜春市委机构编制委员会办公室			
主管部门	宜春市委机构编制委员会办公室			全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
	年度资金总额	30	6.8116	6.8116	10	100	10	
	其中:财政拨款	30	6.8116	6.8116	-	100	10	
	其他资金	0	0	0	-	0	0	
偏差原因及整改措施								
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>深化重点领域体制机制改革,推动经济、社会、文化、生态文明等领域改革持续深化,使机构设置和职能配置适应社会主要矛盾变化,助力破解深层次矛盾和问题,为各项事业发展提供体制机制保障,着力构建系统完备、科学规范、运行高效、符合宜春实际的机构职能体系,全面提高治理能力和治理水平,不断提升人民群众获得感、幸福感、安全感。</p>			<p>严格落实改革要求,完成本年度改革任务。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	会议召开场次(次)	>=15场	21场	3	3	
			学习培训次数	>=2场	2场	3	3	
			完成专项改革数量	=3个	3个	3	3	
			深化改革数量	=2个	3个	3	3	
			考察调研次数	>=10次	12次	3	3	
		质量	及时下发调整机构编制文件	=100%	100%	7	7	
			及时印发三定文件	=100%	100%	8	8	
			改革工作完成及时率(%)	=100%	100%	10	10	
	成本	项目预算控制数(万)	<=30万元	6.8万元	20	20		
	效益指标	经济效益	推动解决发展不平衡不充分问题	一定程度促使社会经济效益提升	100	5	5	
		社会效益	完善治理体系,提升治理能力	推进治理体系和治理能力现代化	100	5	5	
		生态效益	科学配置生态环境领域编制资源	一定程度促进宜春生态文明建设	100	5	5	
可持续影响		构建系统完备、科学规范、运行高效、符合宜春实际的机构职能体系,奋力推动宜春高质量跨越式发展	更加符合宜春实际,为建设提供江西综合实力强市有力保障	90	5	4	后续仍旧需要落实改革要求,巩固改革成果。	
满意度	满意度	群众满意度(%)	>=95%	100%	10	10		
总分					100	99		



## 部门评价报告

### 一、基本情况

#### （一）项目概况

党政机关事业单位网上名称管理，是贯彻落实当前中央关于加强网络安全和信息化安全的重要举措。赣编办发[2014]64号《关于做好全省党政机关网站开办审核、资格复核和网站标识管理工作的通知》要求建立党政机关网站标识制度，强调争取财政部门支持，为开展相关工作提供必要的经费保障。根据《关于做好全省党政机关网站开办审核、资格复核和网站标识管理工作的通知》（赣编办发[2014]64号）内容，该项目重点围绕做好市直党政机关网站开办审核和资格复核、网站标识管理等方面开展工作。该项目2022年市财政局下达该项目经费10.47万元，其中当年财政拨款6.98万元，上年结转资金3.49万元，2022年决算实际支出10.47万元，其中本年预算支出6.98万元，往年结转预算支出3.49万元，项目完成预算支出100.0%，开支经费全部用于党政机关和事业单位注册中文域名管理工作。

#### （二）项目绩效目标

党政机关事业单位网上名称管理项目的设立是为了有效提高党政机关和事业单位网站的权威性、可信度和认知度，维护党政机关和事业单位的合法权益，促进党政机关和事业

单位依法行政，提高社会管理和公共服务水平，保障公众知情权、参与权和监督权。本阶段主要具体工作为本年度申请办理中文域名的单位注册及域名到期单位续费，以及为本年度申请网站的单位办理网站开办审核、资格复核和网站标识管理工作。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

为真实准确掌握项目支出的效益，对党政机关事业单位网上名称管理项目开展情况进行项目绩效评价。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

按照客观、可行、多层次评估及反馈原则，绩效评价按照决策、过程、产出指标、效益指标等四个一级指标进行，其中产出指标与效益指标占比 60%（评价指标体系详见评分表），评价过程高标准、严要求，真实反映项目开展情况。

### （三）绩效评价工作过程

本次绩效评价采取具体实施科室自评，绩效科室审核，分管核验等方法，对项目开展评价。

## 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

评价小组认为：2022 年度党政机关事业单位网上名称管理项目基本完成绩效目标，绩效评价得分 100 分，绩效评价等级为优。



# 部门评价表

(2022 年度)

项目名称		党政机关事业单位网上名称管理					
主管部门		宜春市委机构编制委员会办公室		实施单位		市机构编制实名制中心	
				年初预算数	全年预算数		全年执行数
项目资金(万元)		年度资金总额		13	10.47		10.47
		其中:财政拨款		13	10.47		10.47
		其他资金		0	0		0
	一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
绩效目标	决策	18	项目立项	6	立项依据充分性	3	3
					立项程序规范性	3	3
			绩效目标	6	绩效目标合理性	3	3
					绩效指标明确性	3	3
			资金投入	6	预算编制科学性	3	3
					资金分配合理性	3	3
	过程	22	资金管理	6	资金到位率	3	3
					预算执行率	3	3
			资金规范	6	资金使用合规性	6	6
					组织实施	10	管理制度健全性
	制度执行有效性	5	5				
	产出指标	32	产出数量	8	党政机关事业单位中文域名注册数量	4	4

					网站标识发放数量	4	4
			产出质量	8	党政机关事业单位中文域名注册比例	4	4
					市直网站标识覆盖率	4	4
			产出时效	8	党政机关事业单位中文域名注册完成时效率	4	4
					网站审核和标识审核申请后5个工作日内完成率	4	4
			产出成本	8	项目预算控制数(万)	8	8
	效益指标	28	经济效益	7	为其他市直单位节约开支	7	7
			社会效益	7	有效提高网站审核和标识发放,保护单位利益	4	4
					节约办事人员时间	3	3
			可持续影响	7	规范全市党政机关事业单位网站标识管理	7	7
			服务对象满意度	7	服务对象满意度	7	7
总分		100		100		100	100
评价等次	优☑ 良□ 中□ 差□						
	100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60分以下为差						

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

项目设立严格依照相关文件指示，设立项目依据充足，立项过程严格落实相关规章制度。绩效目标与工作高度相关，充分反映工作目标，多数绩效目标可量化，为绩效自评提供依据与结果。申请资金参照往年经验，合理保障了项目正常运转。

### （二）项目过程情况

项目实行过程中建立完善工作制度，严格按照工作计划实施。全年预算数 10.47 万元，执行率 100%。按照国家有关法律、法规和财务制度进行实施，做到专款专用，并对项目经费使用进行全过程监督、跟踪、问效，经费在实际使用中没有截留、挤占、挪用等情况。

### （三）项目产出情况

项目有效完成了党政机关事业单位中文域名注册任务，并及时完成各单位相关请求，达成党政机关事业单位中文域名高比例，市直网站标识高覆盖率等上级要求。

### （四）项目效益情况

项目有效维持了党政机关和事业单位注册中文域名的正常运转，维护了党政机关、事业单位在互联网上的身份与信息安全，提升了党政机关和事业单位运行的透明度，保障了公众合法权益。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

主要经验：坚持过“紧日子”意识，加强项目资金日常

使用跟踪，增强监督监控；继续落实好相关上级要求，为后续相关管理工作打好更坚实的基础。

存在的问题及原因：编制绩效目标时依赖过去经验，未能用发展的眼光看待问题，导致绩效目标与实际工作情况有偏差。

## 六、有关建议

建议相关工作科室定期总结项目开展经验，牢牢把握工作动态，对工作后续管理予以重视，针对未来工作情形做到有效预判。

## 七、其他需要说明的问题

无。

## 部门评价报告

### 一、基本情况

#### （一）项目概况

根据《中共中央 国务院关于加强基层治理体系和治理能力现代化建设的意见》《中共江西省委机构编制委员会关于印发《江西省清理规范开发区管理机构促进开发区创新发展实施方案》的通知（赣编发〔2021〕4号）》《中办国办印发印发〈关于推进基层整合审批服务执法力量的实施意见〉》等文件要求，深入贯彻落实省委营商环境优化升级“一号改革工程”，对标体制机制改革要求，把准政策方向、紧盯时间节点、抓住关键环节，分步骤、分阶段，全面落实改革任务，我办设立了深化体制机制改革项目。通过提供有效工作依据，根据工作需要 2022 年市财政局下达该项目经费 8.81 万元，其中当年财政拨款 6.81 万元，上年结转资金 2.00 万元，2022 年决算实际支出 8.81 万元，其中本年预算支出 6.81 万元，往年结转预算支出 2.00 万元，项目完成预算支出 100.0%，开支经费全部用于深化体制机制改革工作。

#### （二）项目绩效目标

深化体制机制改革，推动经济、社会、文化、生态文明

等领域改革持续深化，使机构设置和职能配置适应社会主要矛盾变化，助力破解深层次矛盾和问题，为各项事业发展提供体制机制保障，着力构建系统完备、科学规范、运行高效、符合宜春实际的机构职能体系，全面提高治理能力和治理水平，不断提升人民群众获得感、幸福感、安全感。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

为真实准确掌握项目支出的效益，对党政机关事业单位网上名称管理项目开展情况进行项目绩效评价。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

按照客观、可行、多层次评估及反馈原则，绩效评价按照决策、过程、产出指标、效益指标等四个一级指标进行，其中产出指标与效益指标占比 60%（评价指标体系详见评分表），评价过程高标准、严要求，真实反映项目开展情况。

### （三）绩效评价工作过程

本次绩效评价采取具体实施科室自评，绩效科室审核，分管核验等方法，对项目开展评价。

## 三、综合评价情况及评价结论

评价小组认为：2022 年度深化体制机制改革项目经费项目基本完成绩效目标，绩效评价得分 100 分，绩效评价等级为优。

# 部门评价表

(2022 年度)

项目名称		深化体制机制改革					
主管部门		宜春市委机构编制委员会办公室		实施单位		市委编办二科	
				年初预算数	全年预算数		全年执行数
项目资金（万元）		年度资金总额		30	8.81		8.81
		其中：财政拨款		30	8.81		8.81
		其他资金		0	0		0
	一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
绩效目标	决策	18	项目立项	6	立项依据充分性	3	3
					立项程序规范性	3	3
			绩效目标	6	绩效目标合理性	3	3
					绩效指标明确性	3	3
			资金投入	6	预算编制科学性	3	3
					资金分配合理性	3	3
	过程	22	资金管理	6	资金到位率	3	3
					预算执行率	3	3
			资金规范	6	资金使用合规性	6	6
					组织实施	10	管理制度健全性
	制度执行有效性	5	5				
	产出指标	32	产出数量	8	深化改革数量	4	4
					完成专项改革数量	4	4
			产出质量	8	及时下发调整机构编制文件	4	4
及时印发三定文件					4	4	

			产出时效	8	改革工作完成及时率(%)	8	8
			产出成本	8	项目预算控制数(万)	8	8
	效益指标	28	经济效益	7	推动解决发展不平衡不充分问题	7	7
			社会效益	7	完善治理体系,提升治理能力	7	7
			可持续影响	7	构建系统完备、科学规范、运行高效、符合宜春实际的机构职能体系,奋力推动宜春高质量跨越式发展	7	7
			服务对象满意度	7	群众满意度	7	7
总分		100		100		100	100
评价等次	优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>						
	100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60分以下为差						

#### 四、绩效评价指标分析

##### (一) 项目决策

项目设立严格依照相关文件指示,设立项目依据充足,立项过程严格落实相关规章制度。绩效目标与工作高度相关,充分反映工作目标,多数绩效目标可量化,为绩效自评提供依据与结果。申请资金参照往年经验,合理保障了项目正常运转。

##### (二) 项目过程

项目实行过程中建立完善工作制度,严格按照工作计划



实施。资金于2022年内全部到账，共计8.81万元，到位率100%。按照国家有关法律、法规和财务制度进行实施，做到专款专用，并对项目经费使用进行全过程监督、跟踪、问效，经费在实际使用中没有截留、挤占、挪用等情况。

### （三）项目产出

**一是全面理顺职责边界。**深入贯彻落实省委营商环境优化升级“一号改革工程”，出台《宜春市全面理顺职责边界理清责任清单工作实施方案》，聚焦“运行不畅”“边界不清”“权责不等”，梳理出市本级34条部门内部职责不清问题，40多个部门间职责关系问题，并进行重新明确；对市商务局和市工信局等10多个单位间职责分工意见进行审核，出具备案通知书；推进机构职能优化协同高效。同时，抓实事业单位改革试点“后半篇”文章，在市本级推动实现事业单位机构职能编制规定全覆盖，全面规范事业单位履行职责。

**二是深化落实基层改革。**持续巩固街道机构改革成果，牵头做好基层管理体制体制改革工作，配合出台《关于深化城市基层党建引领基层治理的实施方案》。围绕贯彻落实省市推进基层整合服务执法力量、推进经济发达镇行政管理体制改革等，开展乡镇（街道）改革“回头看”活动，分5个工作组赴近40各个乡镇开展实地督导，督导改革自查问题整改落实情况，协调推动政策落实和问题解决，全面总结情况，下发专项通报，明确整改要求，切实推动乡镇（街道）改革各项政策规定落实落地。及时跟踪运行情况，推进资源向基层倾斜，实

行“减上补下”，从铜鼓县、袁州区等调剂 416 名事业编制到乡镇（街道）。三是纵深推进重点领域改革。全面清理规范开发区管理机构，进一步发挥开发区作为改革开放“排头兵”的作用，引领推动经济社会高质量发展。深化综合行政执法改革试点，进一步调整优化执法范围，推动人员力量下沉，理顺市区体制机制，靶向治理“三不管”“多头管”问题。持续深化相对集中行政许可权改革试点，及时调整市行政审批局内设机构设置和人员编制，切实解决改革遗留问题。全面理顺粮食管理体制机制，对标对表整改工作要求，调整优化市县粮食部门相关机构编制事项，强化粮食安全保障。同步推动科研院所、国家安全、国防动员、综合考核、纪检监察、公路等领域改革落实。

#### （四）项目效益

该项目在加快推进政府职能转变，科学配置党政机构职责和机构编制资源，健全和完善重点领域和关键环节体制机制，着力构建系统完备、科学规范、运行高效、符合宜春实际的机构职能体系，全面提高治理能力和治理水平等方面起到了一定积极作用，奋力推动宜春高质量跨越式发展，为建设区域中心城市提供有力制度保障。

#### 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

主要经验：一是强化项目单位对资金绩效实现情况的责任约束，对专项资金偏离预算绩效目标的支出，及时采取有效措施予以纠正。二是加强财政资金使用效益“回头看”，

反馈业务科室针对资金绩效运行状况，及时预控、查找资金使用和管理过程中的薄弱环节，提出纠偏措施。

存在的问题及原因：评价指标体系有待于进一步完善、细化。由于预算绩效管理的专业水平有限，对绩效指标的设置还不够完善与细化，尤其是效益指标大部分为定性指标，指标完成情况的相关数据不易采集。

## 六、有关建议

（一）加强财政项目支出绩效目标管理，对部门项目绩效指标进行全面梳理，归纳整理出本部门的共性指标和个性指标汇编，遵循定量指标为主、定性指标为辅的原则，构建完善本部门个性指标标准模式，进一步夯实部门绩效评价管理工作。

（二）加强学习和培训，通过参加专题讲座和网络课件学习等方式，进一步提高部门绩效评价工作人员的业务水平与素养，保质保量完成部门绩效评价工作。

## 七、其他需要说明的问题

无。

